

## \* **Гульфия Мансуровна Халимова, директор**



Педагогический стаж - 20 лет;

Стаж административной работы- 7 лет;

В должности директора – 5ый год;

Обладатель гранта "Наш лучший учитель", 2011,2012,2013,2014гг.;

Обладатель гранта "Учитель-эксперт", 2015-2016 уч.г.;

Призёр конкурса «Учитель года» в номинации «Лучший учитель татарского языка и литературы».

**Цель – создание благоприятных  
условий для формирования и  
социализации школьника в  
реализации творческого  
потенциала, воспитания духовно и  
физически здорового человека.**

# Основные задачи:

1

**Создание модели оценки качества образования, системы диагностики личностных результатов, включая систему ценностных отношений, психического развития, здоровья.**

2

**Внедрение инновационных процессов в системе внутришкольного контроля:**  
а) развитие аналитической культуры у всех участников образовательного процесса;  
б) реализация деятельностно - компетентного подхода от родителя к учителю, от учителя к ученику, используя самооценку как эффективный инструмент обеспечения качества образования.

3

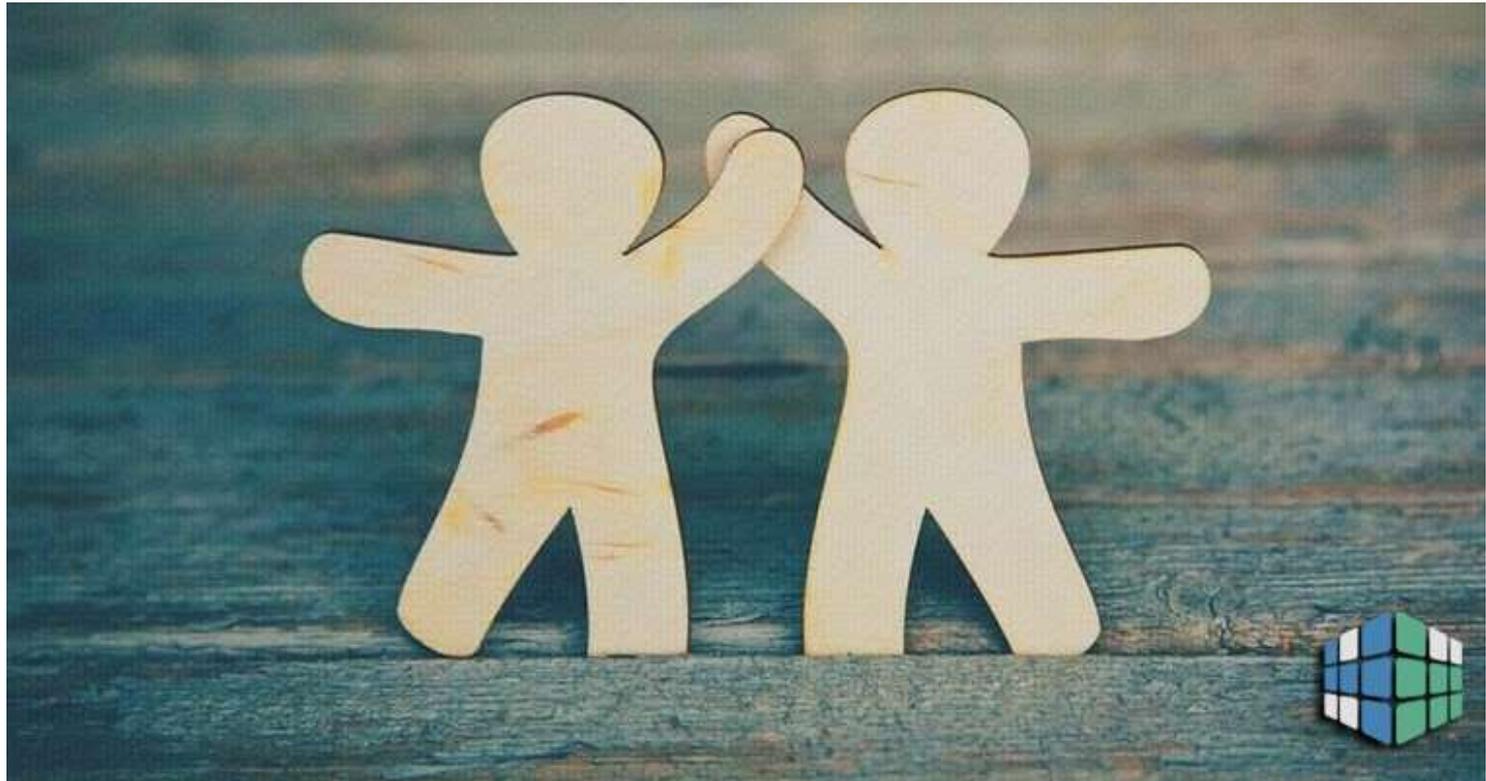
**Моделирование учебного плана таким образом, чтобы удовлетворять индивидуальные потребности учащихся.**  
**Совершенствование материально-технической базы гимназии.**

# Смысл коучинга – движение к цели



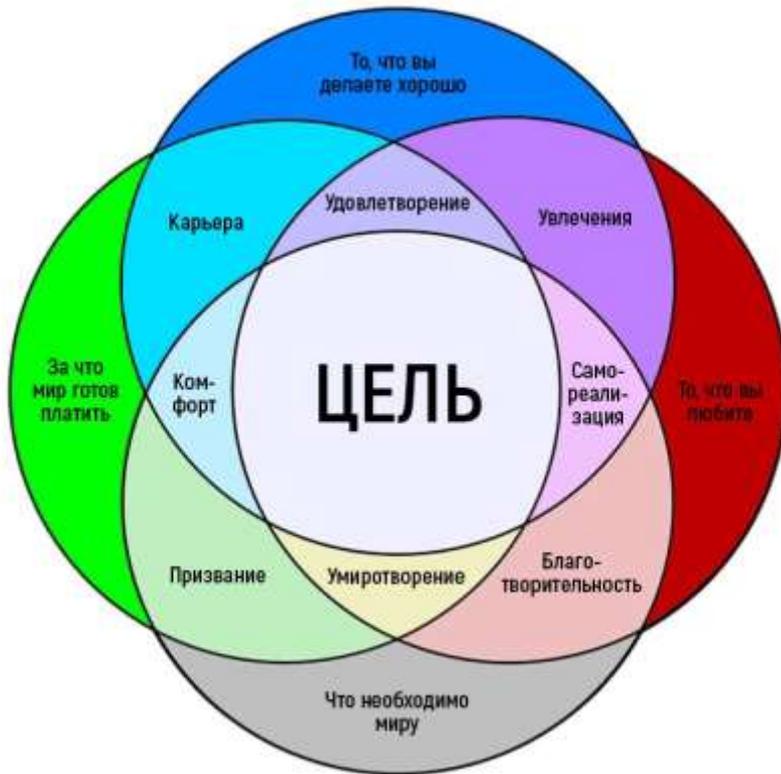
# Что коучинговый подход даст вашей школе?

1. **Взаимоотношения, основанные на уважении и поддержке в педагогическом коллективе**



# Что коучинговый подход даст вашей школе?

**2. Осознанный подход педагогов к работе, которые ставят амбициозные цели и берут на себя ответственность за свои достижения, развивают профессиональные качества и получают удовольствие от работы.**



# Что коучинговый подход даст вашей школе?

3. Позитивные эффекты как в профессиональной,  
так и в личной жизни



**«Эффективный лидер – это тот, кто даст людям направление, мечту и доверит реализацию этой мечты»**

**Стивен Р.Кови**

